



Dichiarazione della Politica di Sostenibilità

Presso la nostra struttura, la direzione e tutto lo staff sono fermamente impegnati a condurre le attività alberghiere in modo responsabile, etico e sostenibile, riducendo al minimo l'impatto ambientale e generando un valore concreto per il territorio e la comunità locale.

Consideriamo la sostenibilità un pilastro fondamentale per il futuro del nostro business. Per questo motivo, ci impegniamo a perseguire e promuovere i seguenti principi guida:

1. Tutela Ambientale e Lotta al Cambiamento Climatico

- **Impegno:** Lavoriamo per ridurre del 25% le emissioni di gas serra derivanti da energia, acqua e rifiuti entro il 31 dicembre 2028, puntando sull'efficienza energetica e sull'economia circolare.
- **Esempi pratici e azioni concrete:**
 - Sostituzione della vecchia caldaia con un sistema a cascata ad alta efficienza e installazione di impianti di climatizzazione dotati di sistema di recupero del calore.
 - Incremento dei pannelli fotovoltaici per l'autoproduzione di energia pulita e transizione verso la mobilità sostenibile.
 - Promozione di progetti innovativi per la gestione circolare dei rifiuti e l'obiettivo di ridurre del 5% la produzione di rifiuti non riciclati.

2. Tutela della Biodiversità

- **Impegno:** Proteggiamo, rispettiamo e sosteniamo attivamente la biodiversità locale e le risorse naturali.
- **Esempi pratici e azioni concrete:**
 - Scelte d'acquisto responsabili e a basso impatto ambientale, come l'utilizzo esclusivo di carta riciclata per ridurre la pressione sulle risorse forestali.
 - Selezione di fornitori e prodotti ecologici (marchio Ecolabel e filiere agricole sostenibili);

- Collaborazione attiva con enti e associazioni locali per la salvaguardia del territorio marino e terrestre.

3. Gestione e Risparmio Idrico

- **Impegno:** Ottimizziamo l'utilizzo delle risorse idriche con l'obiettivo di ridurre del 15% il consumo di acqua della rete idrica principale entro il 31 dicembre 2026.
- **Esempi pratici e azioni concrete:**
 - Manutenzione programmata e riparazione tempestiva del sistema di irrigazione e dei sanitari per prevenire perdite d'acqua.
 - Sensibilizzazione di ospiti e personale sul consumo consapevole della risorsa idrica.

4. Supporto alla Comunità Locale e Responsabilità Sociale

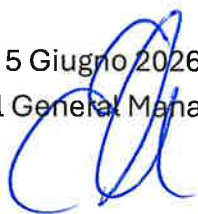
- **Impegno:** Contribuiamo allo sviluppo socio-economico del territorio e sosteniamo la crescita professionale dei giovani.
- **Esempi pratici e azioni concrete:**
 - Offerta costante di ospitalità e supporto agli studenti per i loro tirocini formativi aziendali.
 - Valorizzazione delle eccellenze del territorio attraverso il supporto attivo alle aziende locali.
 - Partnership attive con enti benefici e centri di solidarietà locali (come il Centro "Don Mottola" di Tropea e il Centro "Il Dono" di Jonadi) tramite progetti dedicati come *Green Buddy*.

5. Miglioramento Continuo e Coinvolgimento

- **Impegno:** Monitoriamo costantemente i nostri progressi e coinvolgiamo tutti gli stakeholder.
- **Esempi pratici:**
 - Definizione annuale di un Piano d'Azione strutturato con scadenze e responsabili dedicati.
 - Coinvolgimento attivo dello staff attraverso riunioni periodiche e informazione trasparente agli ospiti sulle buone pratiche adottate in hotel.

Questo documento rappresenta l'impegno ufficiale della direzione, viene condiviso con tutto il personale, comunicato ai nostri ospiti e riesaminato periodicamente per garantire il miglioramento continuo delle nostre performance di sostenibilità.

15 Giugno 2026
Il General Manager

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a final horizontal stroke, positioned to the right of the text "Il General Manager".



Sustainability Policy Statement

At our property, management and all staff are firmly committed to conducting hotel operations in a responsible, ethical, and sustainable manner, minimizing environmental impact while generating concrete value for the local territory and community.

We consider sustainability a fundamental pillar for the future of our business. For this reason, we are committed to pursuing and promoting the following guiding principles:

1. Environmental Protection and Climate Change Mitigation

- **Commitment:** We work to reduce greenhouse gas emissions resulting from energy, water, and waste by 25% by December 31, 2028, focusing on energy efficiency and a circular economy.
- **Practical examples and concrete actions:**
 - Replacement of the old boiler with a high-efficiency cascade system and installation of air conditioning units equipped with heat recovery systems.
 - Increase of photovoltaic solar panels for clean self-generation of energy and transition toward sustainable mobility.
 - Promotion of innovative projects for circular waste management and the target of reducing non-recyclable waste production by 5%.

2. Biodiversity Conservation

- **Commitment:** We actively protect, respect, and support local biodiversity and natural resources.
- **Practical examples and concrete actions:**
 - Responsible purchasing choices with low environmental impact, such as the exclusive use of recycled paper to reduce pressure on forest resources.
 - Selection of ecological suppliers and products (Ecolabel certification and sustainable agricultural supply chains).

- Active collaboration with local bodies and associations for the safeguarding of the marine and terrestrial territory.

3. Water Management and Conservation

- **Commitment:** We optimize the use of water resources with the goal of reducing water consumption from the main municipal supply by 15% by December 31, 2026.
- **Practical examples and concrete actions:**
 - Scheduled maintenance and prompt repair of the irrigation system and bathroom fixtures to prevent water leaks.
 - Raising awareness among guests and staff regarding conscious water consumption.

4. Local Community Support and Social Responsibility

- **Commitment:** We contribute to the socio-economic development of the region and support the professional growth of young people.
- **Practical examples and concrete actions:**
 - Consistent provision of hospitality and support to students for their company training internships.
 - Enhancement of local excellence through active support for local businesses.
 - Active partnerships with charitable organizations and local solidarity centers (such as the "Don Mottola" Center in Tropea and the "Il Dono" Center in Jonadi) through dedicated projects like Green Buddy.

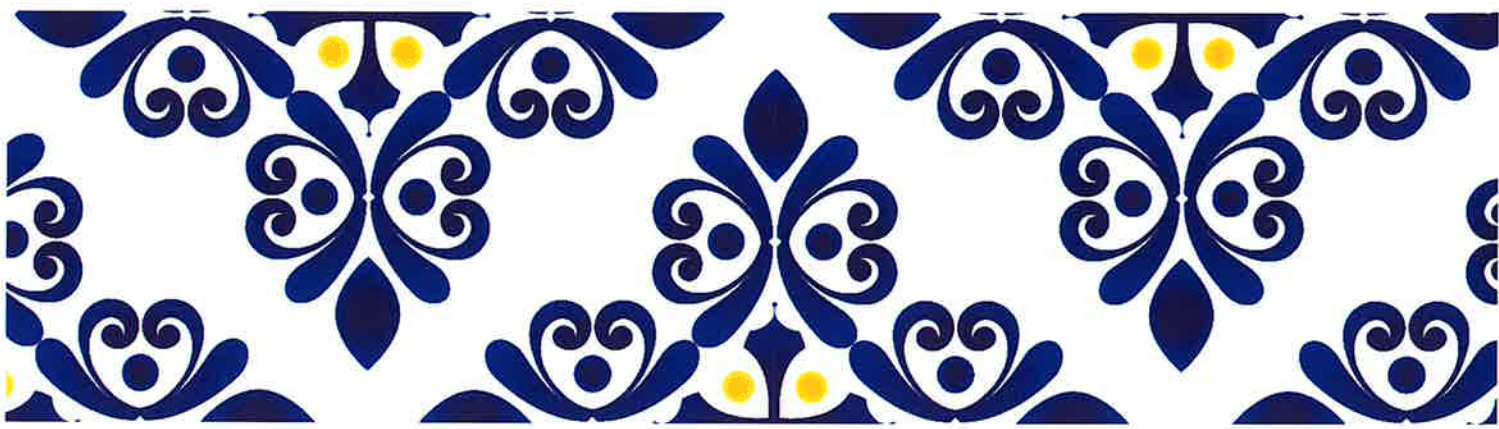
5. Continuous Improvement and Engagement

- **Commitment:** We constantly monitor our progress and involve all stakeholders.
- **Practical examples:**
 - Annual definition of a structured Action Plan with dedicated deadlines and responsibilities.
 - Active involvement of staff through regular meetings and transparent communication to guests regarding the good practices adopted in the hotel.

This document represents the official commitment of management, is shared with all personnel, communicated to our guests, and reviewed periodically to guarantee the continuous improvement of our sustainability performance.

15th June 2026
General Manager





Erklärung zur Nachhaltigkeitspolitik

In unserem Betrieb sind die Geschäftsleitung und das gesamte Personal fest entschlossen, den Hotelbetrieb auf verantwortungsvolle, ethische und nachhaltige Weise zu führen, die Umweltauswirkungen zu minimieren und einen konkreten Mehrwert für die Region und die lokale Gemeinschaft zu schaffen.

Wir betrachten Nachhaltigkeit als eine Grundsäule für die Zukunft unseres Unternehmens. Aus diesem Grund verpflichten wir uns, die folgenden Leitsätze zu verfolgen und zu fördern:

1. Umweltschutz und Bekämpfung des Klimawandels

- **Selbstverpflichtung:** Wir arbeiten daran, die Treibhausgasemissionen aus Energie, Wasser und Abfall bis zum 31. Dezember 2028 um 25% zu senken, wobei wir auf Energieeffizienz und Kreislaufwirtschaft setzen.
- **Praktische Beispiele und konkrete Maßnahmen:**
 - Austausch des alten Heizkessels gegen ein hocheffizientes Kaskadensystem und Installation von Klimaanlage mit Wärmerückgewinnung.
 - Ausbau von Photovoltaikanlagen zur sauberen Eigenstromerzeugung und Übergang zu einer nachhaltigen Mobilität.
 - Förderung innovativer Projekte für ein kreislaforientiertes Abfallmanagement und das Ziel, die Produktion von nicht recycelbarem Abfall um 5% zu reduzieren.

2. Schutz der Biodiversität

- **Selbstverpflichtung:** Wir schützen, respektieren und unterstützen die lokale Biodiversität und die natürlichen Ressourcen aktiv.
- **Praktische Beispiele und konkrete Maßnahmen:**
 - Verantwortungsbewusste Einkaufsentscheidungen mit geringen Umweltauswirkungen, wie die ausschließliche Verwendung von Recyclingpapier zur Entlastung der Waldressourcen.

- Auswahl ökologischer Lieferanten und Produkte (Ecolabel-Zertifizierung und nachhaltige landwirtschaftliche Lieferketten).
- Aktive Zusammenarbeit mit lokalen Institutionen und Verbänden zum Schutz des Meeres- und Landgebiets.

3. Wassermanagement und Wassersparsamkeit

- **Selbstverpflichtung:** Wir optimieren den Einsatz von Wasserressourcen mit dem Ziel, den Wasserverbrauch aus dem Hauptnetz bis zum 31. Dezember 2026 um 15% zu senken.
- **Praktische Beispiele und konkrete Maßnahmen:**
 - Planmäßige Wartung und zeitnahe Reparatur des Bewässerungssystems und der Sanitäreinrichtungen zur Vermeidung von Wasserverlusten.
 - Sensibilisierung von Gästen und Mitarbeitern für einen bewussten Umgang mit der Ressource Wasser.

4. Unterstützung der lokalen Gemeinschaft und soziale Verantwortung

- **Selbstverpflichtung:** Wir tragen zur sozioökonomischen Entwicklung der Region bei und unterstützen die berufliche Entwicklung von Jugendlichen.
- **Praktische Beispiele und konkrete Maßnahmen:**
 - Kontinuierliche Bereitstellung von Gastfreundschaft und Unterstützung für Schüler und Studenten im Rahmen von betrieblichen Praktika.
 - Förderung lokaler Exzellenz durch aktive Unterstützung der regionalen Wirtschaft.
 - Aktive Partnerschaften mit gemeinnützigen Organisationen und lokalen Hilfszentren (wie dem Zentrum "Don Mottola" in Tropea und dem Zentrum "Il Dono" in Jonadi) durch spezielle Projekte wie Green Buddy.

5. Kontinuierliche Verbesserung und Einbindung

- **Selbstverpflichtung:** Wir überwachen unsere Fortschritte kontinuierlich und binden alle Interessengruppen (Stakeholder) ein.
- **Praktische Beispiele:**
 - Jährliche Festlegung eines strukturierten Aktionsplans mit klaren Fristen und Verantwortlichkeiten.

- Aktive Einbindung des Personals durch regelmäßige Meetings und transparente Information der Gäste über die im Hotel angewandten guten Praktiken.

Dieses Dokument stellt die offizielle Verpflichtung der Geschäftsleitung dar, wird mit dem gesamten Personal geteilt, unseren Gästen kommuniziert und regelmäßig überprüft, um die kontinuierliche Verbesserung unserer Nachhaltigkeitsleistungen zu gewährleisten.



15. Juni 2026
General Manager