

ARBEITSPOLITIK



ENGAGEMENT FÜR DAS WOHLBEFINDEN UNSERER MITARBEITER

Im Hotel Aldiana Andalusien setzen wir uns für das Wohlergehen unseres Teams ein und gewährleisten eine faire Behandlung und die Einhaltung der Arbeitsgesetze in einer sicheren und geschützten Arbeitsumgebung.

Das Wohlergehen unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Daher respektieren wir Arbeitsgesetze und Menschenrechte uneingeschränkt.

Zur fairen Behandlung unserer Mitarbeiter gehört:

- ✓ Wir halten die geltenden Arbeitsgesetze ein.
- ✓ Wir sorgen für eine sichere Arbeitsumgebung.
- ✓ Verhinderung jeglicher Form von Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch.
- ✓ Wir sorgen für gleiche Chancen bei Schulung, Entwicklung und beruflichem Wachstum

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Im Sinne der Arbeitssicherheit und des Gesundheitsschutzes setzen wir uns dafür ein, dass die körperliche, geistige und soziale Gesundheit unserer Mitarbeiter bestmöglich gewährleistet ist.

Unser Ziel ist es, ein hohes Maß an Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu erreichen, das über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht.

Dieses Engagement für das Wohlergehen unseres Teams ist in die Unternehmenskultur, seine Aktivitäten und seine Entscheidungsfindung integriert.

Darüber hinaus stellen wir die Beteiligung unserer Mitarbeiter sicher, indem wir sie beraten, schulen und ihnen die für ihre Entwicklung und ihren Schutz notwendigen Informationen zukommen lassen.

PRÄVENTION VON RISIKEN AM ARBEITSPLATZ

Unser Engagement zur Prävention von Berufsrisiken basiert auf folgenden Prämissen:

- ✓ Wir setzen uns für ein hohes Maß an Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz ein, das über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht.
- ✓ Prävention ist für uns ein Grundprinzip bei der Durchführung sämtlicher Maßnahmen in unseren Einrichtungen.
- ✓ Es wird festgestellt, dass das Management der Prävention von Risiken am Arbeitsplatz eine maßgebliche Verantwortung des Managements ist. Jede Person in einer Führungsposition muss, unabhängig von ihrer Ebene oder Position in der Hierarchie, diese Rolle mit dem gleichen Engagement und der gleichen Hingabe übernehmen, die sie auch für die anderen ihr zugewiesenen Aufgaben an den Tag legt.
- ✓ Die Risikoprävention ist ein integraler Bestandteil der Geschäftstätigkeit und richtet sich nach der Personalpolitik. Ihr wird die gleiche Bedeutung und Behandlung zuteil wie anderen Funktionen im Unternehmen.
- ✓ Die Anhörung und aktive Beteiligung der Arbeitnehmer ist ebenso gewährleistet, wie der Zugang zu Informationen und der erforderlichen theoretischen und praktischen Ausbildung in allen Aspekten der Prävention berufsbedingter Risiken.

Marcel Henneke

General Manager

POLÍTICA LABORAL



COMPROMISO CON EL BIENESTAR DE NUESTRO PERSONAL

En el Hotel Aldiana Andalusien, nos comprometemos a garantizar el bienestar de nuestro equipo, asegurando un trato justo y el cumplimiento de la legislación laboral en un entorno de trabajo seguro y protegido.

El bienestar de nuestros empleados es una prioridad, por lo que respetamos plenamente las leyes laborales y los derechos humanos.

Un trato justo para nuestro personal implica:

- ✓ Cumplir con la legislación laboral vigente.
- ✓ Ofrecer un salario digno.
- ✓ Garantizar un ambiente de trabajo seguro.
- ✓ Prevenir cualquier forma de discriminación, acoso o abuso.
- ✓ Proporcionar igualdad de oportunidades en formación, desarrollo y crecimiento profesional.

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

En cuanto a la seguridad y salud laboral, asumimos el compromiso con los trabajadores para que su salud física, mental y social esté en las mejores condiciones posibles.

Nuestro objetivo es alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, superando los requisitos reglamentarios.

Este compromiso con el bienestar de nuestro equipo está integrado en la cultura de la empresa, en sus actividades y en la toma de decisiones.

Asimismo, garantizamos la participación de nuestro personal mediante consultas, formación e información necesaria para su desarrollo y protección.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Nuestro compromiso con la prevención de riesgos laborales se basa en las siguientes premisas:

- ✓ Asumir el compromiso de alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo, superando las exigencias que estipula la ley.
- ✓ La prevención será un principio básico a la hora de realizar cualquier acción en nuestras instalaciones.
- ✓ Se determina que la gestión de la prevención de riesgos laborales es una responsabilidad inherente a la dirección. Cualquier persona en un puesto de mando, sin importar su nivel o posición en la jerarquía, debe asumir esta función con el mismo compromiso y dedicación que aplica a las demás tareas que le han sido asignadas...
- ✓ La prevención de riesgos forma parte integral de la actividad empresarial y está alineada con las políticas de recursos humanos, recibiendo la misma importancia y tratamiento que las demás funciones dentro de la empresa.
- ✓ Se asegura la consulta y participación activa de los trabajadores, así como el acceso a la información y la formación teórica y práctica necesaria en todos los aspectos relacionados con la prevención de riesgos laborales.

Marcel Henneke

General Manager